

2. NAPIREND

ELŐTERJESZTÉS

Hegymagas Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2026. május 20. napján tartandó soros nyilvános ülésére

Tárgy: Hegymagas Község Önkormányzata rendelete a Közszerzésati Tisztviselők Napja munkaszüneti nappá történő nyilvánításáról

Előterjesztő: Gyurka Miklósné polgármester


aláírás

Előkészítette: Tóthné dr. Titz Éva jegyző


aláírás

Az előterjesztés törvényességi felülvizsgálatát végezte:


Tóthné dr. Titz Éva
jegyző

Az előterjesztés pénzügyi vizsgálatát végezte:


Vajda István
pénzügyi ügyintéző

A végrehajtás elkészítéséért felelős köztisztviselő:


Fodorné Tulok Viktória
pénzügyi ügyintéző

Tisztelt Képviselő-testület!

Jelen előterjesztés célja, hogy a Képviselő-testület döntsön arról, hogy a Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselői számára a Közzolgálati Tisztviselők Napja – július 1-je – munkaszüneti nappá nyilvánításra kerüljön.

A közzolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 2017. január 1-től hatályos módosítása a Közzolgálati Tisztviselők Napját kivette a munkaszüneti napok köréből, ugyanakkor a Kttv. 232/A. §-a lehetőséget biztosít a helyi önkormányzat képviselő-testülete számára, hogy rendeletben rendelkezzen arról, hogy a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Közzolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap legyen.

A jogszabály egyértelműen rögzíti, hogy az ezzel összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét a helyi önkormányzat saját bevétele biztosítja.

A Kttv. alapján:

*„93. § (1) * Munkaszüneti nap: január 1., március 15., nagypéntek, húsvéthétfe, május 1., pünkösdhétfe, augusztus 20., október 23., november 1. és december 25–26.*

*(2) * A helyi önkormányzat képviselő-testülete a 232/A. §-ban foglaltak szerint egy további munkaszüneti napot állapíthat meg.”*

*„232/A. § * (1) A helyi önkormányzat képviselő-testülete – a (2) bekezdésben foglalt feltétellel – rendeletben rendelkezhet arról, hogy a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Közzolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap.*

(2) A helyi önkormányzat képviselő-testületének az (1) bekezdés szerinti rendelkezése esetén az azzal összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét a helyi önkormányzat saját bevétele biztosítja.”

A munkaszüneti nap elrendelése esetén a köztisztviselők munkabérét változatlanul meg kell fizetni, miközben munkavégzés nem történik. A többletköltség a hivatal köztisztviselőinek egy munkanapra jutó bérköltségével egyenlő.

Becsült költség, - melyet a Közös Hivatal fenntartó önkormányzatok biztosítanak – 530.000,- Ft/nap/hivatal

A költségvetési fedezet biztosítása az önkormányzat saját bevételeiből történik, a személyi juttatások terhére.

A Közzolgálati Tisztviselők Napja munkaszüneti nappá nyilvánítása:

- elismerést fejez ki a polgármesteri hivatal köztisztviselői munkája iránt,
- motivációt jelent a köztisztviselők számára,
- javítja a munkáltatói megítélést és a munkahelyi légkört,
- hozzájárul a köztisztviselői állomány megtartásához és a szakmai elkötelezettség erősítéséhez.

Tekintettel a fent leírtakra, a rendelet tervezet előkészítésre került, mely az előterjesztés mellékletét képezi.

A rendelet megalkotására minden település önállóan jogosult, de tekintettel arra, hogy a Közös Hivatal 6 település fenntartásában működik, egyöntetűen mind a 6 település elfogadó döntése szükséges ahhoz, hogy a munkaszüneti nappalról szóló pozitív döntés érvényesíthető legyen.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megvitatni és döntésüket meghozni szíveskedjenek!

Általános indokolás

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 2017. január 1-től hatályos módosítása a Közös Hivatali Tisztviselők Napját kivette a munkaszüneti napok köréből, ugyanakkor a Kttv. 232/A. §-a lehetőséget biztosít a helyi önkormányzat képviselő-testülete számára, hogy rendeletben rendelkezzen arról, hogy a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Közös Hivatali Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap legyen.

A közös hivatalt fenntartó önkormányzatok egyöntetű pozitív döntése szükséges ahhoz, hogy a döntés érvényesíthető legyen.

Részletes Indokolás

Általános rendelkezésekben került meghatározásra a rendelet célja és a felhatalmazó rendelkezéseket tartalmazza

Az 1.§ -ban a július 1. napját a Képviselő-testület munkaszüneti nappá nyilvánítja.

A 2. § a rendelet hatályba lépését tartalmazza.

Végző előterjesztői indokolás

A Képviselő-testület/testületek rendeletben dönthetnek arról, hogy a Közös Hivatali Tisztviselők Napja a hivatal köztisztviselői számára munkaszüneti nap legyen.

HATÁSVIZSGÁLATI LAP

..... Község Önkormányzata Képviselő-testületének /2026. (....) önkormányzati rendelete

a Közös Hivatali Tisztviselők Napja munkaszüneti nappá történő nyilvánításáról

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXCV. törvény 17. §-a értelmében a jogszabályok előkészítése során előzetes hatásvizsgálatot kell lefolytatni. Az előzetes hatásvizsgálat megállapításai a következők:

Társadalmi-gazdasági hatása:

A július 1. munkaszüneti nappá történő nyilvánításával a közszolgálati hivatásrend megbecsülését fejezi ki azt követően is, hogy magasabb szintű jogszabály az korábban hatályon kívül helyezte.

Költségvetési hatása:

Bérköltséget nem befolyásolja.

Környezeti, egészségi következményei:

Nincs rá hatással.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatása:

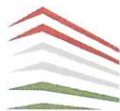
Nincs rá hatással.

A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következménye:

A jogszabály megalkotása hozzájárul a köztisztviselők megbecsülésének előmozdításához, a jogszabály megalkotásának elmaradása érzelmi alapon érintheti a köztisztviselőket.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.



Hegymagas Község Önkormányzata Képviselő-testületének .../.... (...) önkormányzati rendelete

a Közzolgálati Tisztviselők Napja munkaszüneti nappá történő nyilvánításáról

[1] A 2017. január 1-jén hatályba lépett közzolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény módosítása következtében a Közzolgálati Tisztviselők napja már nem munkaszüneti nap, a Kttv. 232/A. §-a alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben rendelkezhet arról, hogy a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Közzolgálati Tisztviselők Napja, július elseje, munkaszüneti nap legyen.

[2] Hegymagas Község Képviselő-testülete a közzolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 93. § (2) bekezdésében, valamint 232/A. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A Közzolgálati Tisztviselők Napja, július 1. napja munkaszüneti nap a Szigligeti Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselői és munkaviszonyban álló foglalkoztatottjai számára.

2. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Végső előterjesztői indokolás

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 2017. január 1-től hatályos módosítása a Közszerolálati Tisztviselők Napját kivette a munkaszüneti napok köréből, ugyanakkor a Kttv. 232/A. §-a lehetőséget biztosít a helyi önkormányzat képviselő-testülete számára, hogy rendeletben rendelkezzen arról, hogy a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Közszerolálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap legyen.

A közös hivatalt fenntartó önkormányzatok egyöntetű pozitív döntése szükséges ahhoz, hogy a döntés érvényesíthető legyen.